



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÖNSÖZ

Değerli Paydaşlarımız,

Emlak Konut GYO olarak, kurulduğumuz günden bu yana yalnızca sektörde lider projeler geliştirmekle kalmadık, aynı zamanda topluma, çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızı her zaman ön planda tuttuk. Bu anlayış doğrultusunda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şirket stratejimizin merkezine yerleştiriyor ve bu alandaki performansımızı sürekli geliştirmek için yoğun bir çaba harcıyoruz.

2023 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası oldu. Bu süreçte, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda anlamlı adımlar attık. İklim değişikliği ile mücadeleden atık yönetimine, enerji verimliliğinden çalışan memnuniyetine kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilirlik anlayışımızı pekiştirdik. Tüm bu çalışmalar, hem ulusal hem de uluslararası standartlarla uyumlu projeler geliştirme vizyonumuzu destekledi.

Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde yürüttüğümüz saha ziyaretleri, çalıştaylar ve analizler, hem mevcut durumumuzu değerlendirmemizi hem de 2023 ve sonrasında hayata geçireceğimiz projeler

için sağlam bir zemin oluşturmamızı sağladı. Bu kapsamda, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik bilincini artırmayı, karbon ayak izimizi daha da azaltmayı ve yenilikçi uygulamalarla sektörde örnek teşkil etmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikası, çevresel etkileri en aza indirmekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal faydayı artırmayı da amaçlamaktadır. Projelerimizde doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlarken, yenilenebilir enerji sistemlerinin entegrasyonu ve sıfır atık yönetimi gibi uygulamalarla çevresel duyarlılığımızı somut adımlara dönüştürüyoruz. Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve müşterilerimizle kurduğumuz iş birlikleri, bu yolculuğun temel taşlarını oluşturuyor.

Uzun vadeli bir taahhüt olarak gördüğümüz sürdürülebilirlik, aynı zamanda kolektif bir çaba gerektiriyor. Bu nedenle, tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek daha yaşanabilir bir dünya inşa etmek için çalışmaya devam ediyoruz. Çabalarımıza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, ilerleyen yıllarda elde edeceğimiz başarıları sizlerle paylaşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz.

Emlak Konut GYO
Sürdürülebilirlik Komitesi



EMLAK KONUT'TA YÖNETİŞİM

Emlak Konut olarak kurumsal yönetim anlayışının sürekli geliştirilmesi amacıyla "Eşitlik", "Şeffaflık", "Hesap Verebilirlik" ve "Sorumluluk" prensiplerini operasyonlarımızın tümü için temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne ve uygulamalarına uyum sağlamayı ana yönetim esası olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler ışığında temel amacımız paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri artırarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini devam ettirmektir. Emlak Konut'un en yüksek yönetim yapısı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu 3 üyesi bağımsız üye olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır. Genel Müdürümüz aynı zamanda İcra Yönetim Kurulu Üyesi olarak hizmet vermektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan,

"Sürdürülebilirlik Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Denetimden Sorumlu Komite", "Aday Gösterme Komitesi" ve "Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi" faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca, "Ücretlendirme Komitesi" ile "Aday Gösterme Komitesi" nin görevlerini de yerine getirmektedir. Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.,

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte, mevzuattaki değişikliklerin takibiyle birlikte, değişikliklerle getirilen yeni yükümlülüklerle uyum sağlanması için gerekli yapılar oluşturulmaktadır. Halka açık, borsada faaliyet gören bir Şirket olması nedeniyle kamuoyuna açıklanması gereken, içsel bilgi ve ticari sır özelliği taşımayan verileri, pay sahiplerinin, yatırımcıların ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmaktadır. Bu doğrultuda bilgilendirme politikası amacıyla kullanılan yöntem ve araçlar; Özel durum açıklamaları, periyodik olarak Borsa İstanbul'a iletilen Finansal Tablolar ve Dipnotları, Bağımsız Denetim Raporu, 3'er aylık raporlar, Yıllık Faaliyet Raporları, kurumsal web sitesi, yatırımcı ve analist toplantıları, basın bültenleri ve basın toplantılarıdır.

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kişisel veriler, Şirket tarafından yapılacak olan tapu işlemleri, noterlik işlemleri, abonelik işlemleri gibi işlemlerin yapılması amacıyla, açık rıza alınarak işlenmektedir.

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şeklinde faaliyet gösteren ve %51 hissesi halka açık bir özel hukuk tüzel kişisidir. Herhangi bir gayrimenkul satın alırken veya portföyünde bulunan gayrimenkulleri ihale veya satış suretiyle değerlendirirken tamamen özel hukuk hükümlerine ve kendi iç yönetmelik/düzenlemelerine göre hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, "Görev, Yetki ve Sorumluluk ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği", "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yönetmeliği", "Mal Alım ve Kiralama İşleri Yönetmeliği", "Hizmet Alım İşleri Yönetmeliği", "İnşaat Yapım İşleri İhale ve Sözleşme Yönetmeliği", "Arsa Satış Karşılığı Gelir Paylaşımı İhale ve Sözleşme Yönetmeliği" ve "Gayrimenkul Alım, Satım, Kiralama ve Kiraya Verme Yönetmeliği" tanzim edilmiş

olup, tüm Şirket faaliyetlerinin, etkinlik, verimlilik, kârlılık ve kalite sağlanarak, profesyonel yönetim anlayışı içerisinde sevk ve idaresi sağlanmaktadır. Yönetmeliklerin uygulanmasında açıklık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, etkinlik, verimlilik ve ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması esas alınmaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak, finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite, Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamanın yanı sıra, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

[Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları hakkında ayrıntılı bilgi almak için:](https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi)

<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi>

İŞ ETİĞİ

Etik politikamız Emlak Konut faaliyetlerinin tüm süreçlerinde işimizi nasıl yapmamız gerektiğine yönelik temel taşlarından biridir. Bu kapsamdaki ilkelerimiz iş yapımızın ve iş ilişkilerimizin en önemli yol göstericisi durumundadır. Tüm çalışanlarımızdan etik ilkelerimiz kapsamında hareket etmesini ve bu etik ilkeleri yükseltici örnek davranışları hayata geçirmelerini bekleriz. Sahip olduğumuz bu değerler bütününün iş ilişkimiz olan tüm paydaşlarımız tarafından da kabul edilmesini bekleriz.



Etik Değerlerimiz

- » T.C. Anayasasına ve Kanunlara Bağlılık
- » İnsana ve İnsan Haklarına Saygı
- » Güvenilirlik
- » Tarafsızlık
- » Şeffaflık
- » Hesap Verebilirlik
- » Ulaşılabilirlik
- » İş Ahlakı
- » Bilimsellik ve Yenilikçilik
- » Çevreye Duyarlılık
- » Müşteri Memnuniyeti
- » Kişisel Verilerin Mahremiyeti
- » Sosyal Sorumluluk

ENTEĞRE POLİTİKA

Kuruluşumuzdan günümüze kadar yaptığımız başarılı işler neticesinde oluşan "Emlak Konut" markasını, birikimimiz ve tecrübemiz ışığında, personelimiz ile aile olma bilinciyle hareket eden "Biz" odaklı Kurumsal yönetim anlayışıyla gelecek zamanlara taşımak için;

- "Emlak Konut" marka güvencesi altında, huzurlu ve güvenli yaşanabilecek mekanların olduğu, çağdaş şehircilik anlayışına sahip, planlı, nitelikli ve çevreye duyarlı yerleşim merkezleri üretmek.
- "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ile ulusal yasalar çerçevesinde tüm canlı haklarını korumak ve gözetmek.
- Toplumsal değerler ile müşterilerin tercih ve beklentilerini göz önünde bulundurmak.
- Geçmişin mirası olan tarihi ve kültürel değerlere önem veren bir anlayış içerisinde olmak.
- Halka açık hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gören bir Şirket olarak, hissedarların ve yatırımcıların maddi ve manevi haklarını gözetmek.
- Müşteri geri bildirimlerine, erişilebilirlik, şeffaflık, gizlilik, hesap verebilirlik ve müşteri odaklı yaklaşımla çözüm odaklı olmak.
- Kontrolümüz altındaki çalışanların sağlık ve selameti içinde evlerine dönebilmeleri için, onlara emniyetli ve güvenli çalışma ortamları sağlamak.
- Olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlayıcı uygulamaları yapmak.
- Atıkların geri dönüşümünü ve gerektiğinde bertarafını sağlayarak atık miktarının azaltılması ile çevre kirliliğini önlemek.
- Gelecek nesillerimize yaşanabilir bir çevre ve kullanılabilecek doğal kaynaklar bırakmak için, kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamak ve yenilenebilir kaynaklara yönelmek.
- Enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesini desteklemek.
- Enerji performansının iyileştirilmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini desteklemek.
- Üretimin dizayn süreçlerinden itibaren enerji, hammadde, teknoloji, mali ve tabii kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak.
- Sektördeki gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmek.
- Amaçların ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için bilgi ve gerekli kaynakların varlığını sağlamak.
- Entegre Yönetim Sistemi bütünlüğü içerisinde kaynak, fırsat ve risk odaklarının personel bazlı benimsenerek geliştirilmesine imkân sağlamak ve Şirket faydası açısından farkındalık artırıcı faaliyetleri desteklemek.
- Entegre Yönetim Sistemi standartlarına uymak ve etkinliğini sürekli geliştirmek.

Bilgi Güvenliği Politikası 2023 yılında maddelerde değişikliğe gitti. 2024 yılında Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası adını aldı.

BİLGİ VE KİŞİSEL VERİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Emlak Konut GYO A.Ş., hissedarlar, personeller, yükleniciler, müşteriler ve diğer ilgili taraflara ait bilgilerin gizliliğini sağlamak amacıyla;

- Bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin olarak, Kanunlar, Standartlar ve diğer ilgili mevzuatın gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- Bilgi varlıklarının korunması ve saklanmasına ilişkin faaliyetleri ve görevleri yerine getirmeyi,
- Kendisi ve paydaşlarının güvenli bir şekilde bilgi varlıklarına erişimini sağlamayı,
- Bilgi varlıkları ve kişisel verilere yönelik güvenlik risklerini tespit etmeyi ve bu riskleri, sistematik bir şekilde yönetmeyi,
- Kişisel veri ve bilgi güvenliğini sürekli iyileşen, gelişen ve yeni risklerin oluşmasını engelleyen bir yapı haline getirmeyi,
- Bilgi ve kişisel veri güvenliği farkındalığını artırmak için, personelin teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri gerçekleştirmeyi,
- Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemini, sürekli gözden geçirmeyi ve iyileştirmeyi,
- Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemini, kurum kültürünün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamayı, taahhüt eder.

Müşteri Memnuniyeti ve Sosyal Sorumluluk politikalarında da 2023 yılında değişiklik yapıldı.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKASI

"Müşteri Velinimetimizdir" anlayışıyla;

- Hakkaniyet, eşitlik, tarafsızlık, gizlilik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda müşterilere saygı ve ilgiyle davranmak.
- Müşterilerin öneri, talep, tercih ve beklentileri ile şikayet ve memnuniyetlerini önemsemek.
- Müşteri şikayetlerini, ilgili mevzuat ve sözleşmeler çerçevesinde, en kısa zamanda çözmek ve/veya gidermek.
- En etkili reklam, tanıtım ve pazarlama şeklinin müşteri memnuniyeti olduğunu göz önünde bulundurmak ve bu bilinçle hareket etmek.
- Müşteri memnuniyetini, ulusal ve uluslararası kalite standartları kapsamında en üst seviyede tutmak.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

- İnsana ve insan haklarına saygılı olmanın gerekliliği bağlamında sosyal sorumlulukların da olduğu bilinciyle hareket etmek.
- Çalışanlar, hissedarlar, müşteriler ve ilgili diğer taraflar arasında, dil, ırk, inanç, din, mezhep, cinsiyet, fiziksel engel vb. ayrımcılık yapmamak.
- Şirket içi ve dışı eğitim, sağlık, spor, sanat ve kültür faaliyetlerini desteklemek.

- Geliştirilen gayrimenkul projelerinde, insana, yeşile ve çevreye olan duyarlılığı her zaman ön planda tutmak.
- Faaliyetlerimizin çevresel ayak izini en aza indirecek her türlü iyileştirme çalışmalarını gerçekleştirmek.

2023 yılında; 2005 yılından itibaren şirketimizde uygulanmakta olan TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi' ne yeni standartlar eklendi. Bunlar,

- TS ISO10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi,
- TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi,
- TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'dir.

Bu standartlar Entegre Yönetim Sistemi adı altında birleşerek 04.04.2023 tarihinden itibaren şirketimizde uygulanmaya başlanmıştır. 02-05 Mayıs 2023 tarihlerinde Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen belgelendirme tetkikinde yukarıdaki belgeleri almaya hak kazanmış bulunmaktayız.

RİSK YÖNETİMİ

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi hakkında ayrıntılı bilgi için:

www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/riskin-erken-saptanmasi-ve-risk-yonetimi-komitesi

sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında en yetkili yapı şirketimiz Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesidir. Komite doğrudan Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

PAYDAŞLARIMIZ

Paydaşlarımız gerek sürdürülebilirlik ana konularımızın belirlenmesinde, gerekse bu konulara yönelik performansımızı geliştirmek için en önemli kaynağımızdır. Paydaşlarımızın geribildirimleri sürdürülebilirlik performansımızı daha ileri noktalara

taşımak için özel önem taşımaktadır. Bu anlayışla Emlak Konut olarak paydaşlarımızla iletişim metodlarımızı geliştirerek iletişim sıklığımızı artıracak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Emlak Konut Bizz İtranet Portalı - Toplantılar	Günlük
Müşteriler	Çağrı Merkezi -Kurumsal İnternet Sitesi Bireysel Müracaatlar	İhtiyaç oluşması durumunda
Hissedarlar	Bilgilendirme Toplantıları - Mail	Düzenli olarak aylık
Toplum	Sosyal Sorumluluk Projeleri - Toplantılar	İhtiyaç oluşması durumunda

RISK MANAGEMENT

EMLAK KONUT'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Emlak Konut iş yapış biçiminin önemli bir unsurudur. Şirketimizde sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaların tek bir çatı altından daha verimli bir şekilde yönetilmesi hem de uyum gösterdiğimiz SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki çalışmaların yürütülmesi için bir Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı olarak çalışan bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Komite doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak için:

<https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi>

Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumlulukları şu şekildedir:

1. Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerini oluşturmak, bunları, uygulamaları, çalışma esaslarını ve yönetim sistemlerini yürütmek, izlemek, denetlemek, düzenli olarak gözden geçirmek ve olası riskleri göz önünde bulundurarak bunları yönlendirmek ve gerektiğinde yeniden düzenleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
2. Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
3. Sürdürülebilirliğin şirketimiz yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,
4. Belirli aralıklarla, ilgili yönetici ve/veya personelle beraber şirketimizin çevre politikası ve uygulamalarını gözden geçirmek, alınan kararlar ve süreçle ilgili Yönetim Kuruluna bilgi vermek,
5. İklim kriziyle mücadele kapsamında, şirketimizin faaliyetlerindeki karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek,
6. Sürdürülebilirlik uygulamalarındaki performans ölçütlerini belirlemek ve değerlendirmek,
7. Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası, hedefleri ve uygulamaları için paydaş katılımını sağlamak,

8. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu yetkilendirmek ve yönlendirmektir.

Tüm bu görev ve sorumluluklar kapsamında aktif paydaş katılımı uygulamalarını da hayata geçirmeyi hedefleyen komitemiz ve çalışma grubumuz 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejisinin ve bu doğrultuda kısa-orta-uzun vade hedeflerin, ilgili temel anahtar göstergelerin belirlenmesi ve bu kapsamdaki performansın raporlanması ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde bulunduğumuz sektörün ve ilgili olabilecek tüm kıyas uygulamaları gözden geçirerek oluşturduğu konu evrenini iç ve dış paydaşların görüşlerinin de dahil edildiği şekilde yaptığı çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu bahsedilen çalışma sonucunda ortaya çıkan öncelikli sürdürülebilirlik konularımız şu şekildedir:

- » Çevresel Ayak İzinin Azaltılması
- » Sürdürülebilir Yapılar
- » Kurumsal Yönetişim
- » Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- » ISG
- » Dijitalleşme
- » Müşteri Memnuniyeti ve Refahı
- » Toplumsal Gelişime Katkı

Sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımız ile paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri gün geçtikçe artırma amacındayız. Bu yolculukta en önemli yol göstericimiz şirketimiz kurumsal yönetim uygulamaları başta olmak üzere, şirket stratejimiz ve sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarıdır.

ÇSY politikalarına ilişkin, yönetmelik, prosedürler vb. iç düzenlemeler hazırlanmış ve şirket içinde duyurulmuştur. YKK ile oluşturulan ÇSY politikaları kamuya açıklanmıştır. Bununla birlikte yıl boyunca elde edilen gelişmeler Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Kilit performans göstergelerinin belirlenmesi ve elde edilen sonuçların doğrulanmasına yönelik çalışmalar ÇSY Çalışma Grubu çalışmaları kapsamında devam etmektedir.

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.



DEĞER YARATMA MODELİMİZ

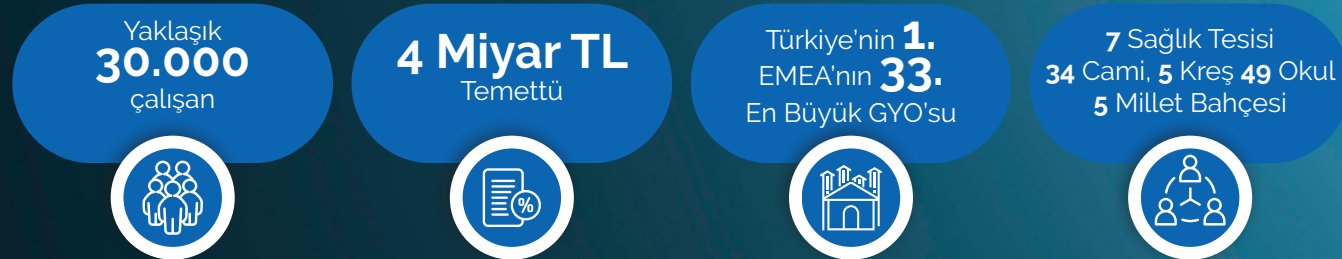
VİZYON, STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



YARATILAN DEĞER



OLUŞAN ÇIKTILAR



ÇEVRESEL AYAK İZİMİZ

Operasyonlarımızı çevreye saygılı bir şekilde ve çevresel ayak izimizi asgari seviyelerde tutmaya çalışarak yönetmekteyiz. Üzerimize düşen bu sorumluluğun farkındalığıyla çevre performansımızı iyileştirmek için yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek için azami çaba göstermekteyiz. Çağımızın en önemli risklerinden biri olan iklim değişikliği ile mücadele konusunda sektörümüze özel verileri göz önünde bulundurarak gerekli verimlilik çalışmalarını uyguluyoruz. Bu anlayışla hem süreçlerimizi daha çevreci hale getirmeye çalışıyor hem de doğal kaynakları daha az tüketen ve yenilenebilir hale getirmeye katkı sağlayan yerleşim birimleri hayata geçiriyoruz.

HEDEFLERİMİZ

1. Şartname, mahal listesi vb. teknik dokümanlarımızın Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nın getireceği yenilikler, değişiklikler ve dolaylı yaptırımlar ile gözden geçirilerek uyumlu hale getirilmesi
2. Projelerimizin yapım aşamasında inşaat alanından şantiye yönetim ofislerine ve işçi kamplarına kadar tüm bölgeyi içeren mobilizasyon planlarının, şantiye kirliliğinin şantiye sınırları dışına taşınmamasını öngören çevresel yönetim planlarının, atıkların ayrıştırılması ve döngüsel ekonomiye kazandırılması gibi süreçleri içeren atık yönetimi planlarının sürdürülebilirlik prensiplerine uygun şekilde yeşil bina sertifika kılavuzlarına uygun hale getirilmesi
3. Nitelikli konutlarımızı yenilenebilir enerji sistemleri içerecek şekilde EKB-A Sınıfına uygun tasarlayıp neredeyse sıfır enerjili bina (NSEB) sınıfında üreterek Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nda belirtilen sera gazı emisyon hedeflerine uyumla hale getirmek
4. Tüm projelerimizde asgari olarak EKB-B Belgesi almak ve teknik ve finansal fizibilitesinin uygun olduğu yerlerde yenilenebilir enerji sistemleri tesis etmek
5. Yapılaşmış tüm parsellerde Sıfır Atık Yönetmeliğine uygun olarak biriktirme ekipmanlarının yerleri belirlenerek, Sıfır Atık sistemi kurulması.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye yönelik olarak, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belgelendirilen TS EN ISO 14001:2015 - Çevre Yönetim Sistemleri, TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS ISO 45001:2018 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını almak, şirketimize uyarlamak ve uygulamak için çalışmalara başlanmıştır.



SU YÖNETİMİ

Doğal kaynakların verimli kullanılması önemi gün geçtikçe artan bir husustur. Bu kapsamda gerek projelerimizde gerekse hizmet binamızdaki uygulamalarımızla suyun verimli kullanılmasına yönelik projeler hayata geçiriyoruz. Hizmet binamızda, yağmur suyu, yağmur suyu kanallarının gri su depolarında toplanarak arıtım işleminden geçirilmekte ve fiziki şartlar uyarınca depolanmaktadır. Yağmur suyu binada bulunan tüm rezervuarlarda kullanılarak değerlendirilmektedir. 2016 yılından itibaren uygulanan proje kapsamında yıllık yaklaşık 300 ton su tasarrufu gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamanın yanı sıra suyun verimli kullanımına yönelik olarak tüm hizmet binamızda sensörlü bataryalar kullanılmaktadır.



Son 9 yılda uygulamaya başladığımız gri su sistemleri ile

53.398 konuttan 2023 yılında
36.984.698 TL
SU TASARRUFU SAĞLANMIŞTIR.

2024 YILI SONUNA KADAR HEDEFİMİZ;

- » Binalarda klima yoğunlaşma suları dahil, gri su niteliğindeki tüm atık suları istisnasız toplayıp arıtarak rezervuarlarda, fazlasını ortak alan temizliği ve bahçe sulamasında kullanarak, şebeke suyu kullanımından %10 ilave tasarruf sağlamak,
- » Peyzaj planlamasında belirli oranda hiç su istemeyen veya asgari derecede su isteyen yerel veya uyum sağlamış bitki örtüsü kullanarak biyoçeşitliliği koruyarak su tasarrufu sağlamak,
- » Çatı alanı ve parseldeki sert zeminlere düşen yağmur sularının yönetmelik gereği toplanması gereken miktarın en az 2 katı yağmur suyu hasadı depo ve sitemleri kurarak yağışlı mevsimlerde rezervuarlarda ve ortak alan temizliğinde, kurak geçen zamanlarda ise peyzaj alan sulamaları için kullanarak şebeke suyundan %10 ilave tasarruf sağlamak,

Böylece toplamda şebeke suyuna olan ihtiyacı %50 azaltıp, suyun daha verimli kullanıldığı, israfın önlendiği binalar üreterek su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı yapmaktır.

YAĞ AYIRICI SİSTEMLERİ İLE SU KİRLİLİĞİ ÖNLEME

Operasyonlarımız kapsamında 2014-2023 yılları arasında tamamlanmış 51.147 Konutta kullanılan yağ ayırıcı sistemler ile 2023 yılında 141 ton atık yağın biodizel kullanımına uygun hale getirilmesini sağlayarak yıllık 157 milyon suyun kirlenmesinin önüne geçtik.



ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji kullanımında verimliliğin önemi gün geçtikçe artmaktadır. Bu doğrultuda Emlak Konut olarak 2011 yılında yayınlanan yönetmeliğe istinaden günümüze kadar tüm projelerimizde Enerji Kimlik Belgesi alınmaktadır. 2020 itibarıyla hayata geçirilen projelerimizde ise Enerji Kimlik Belgesinin A Sınıfı alınması planlanarak enerji verimliliği maksimum binalar hedeflenmiştir.

HEDEFİMİZ;

- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 10 malzeme veya ürünü Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında çevreye duyarlı, sera gazı etkisi azaltılmış ve EPD sertifikalı hale getirmek için üreticilerle iş birliği yapıp AR-GE çalışmaları başlatıp destekleyerek
- » İnşaatlarımızda kullanılan en az 20 adet malzeme veya ürünü "Çevresel Ürün Beyanı (EPD)" belgeleri olan çevre dostu logolu veya sertifikalı ürünlerden veya inşaat malzeme bütçesinin (mekanik, elektrik hariç) en az %20'sini "Çevresel Ürün Beyanı (EPD) olan yapı malzemelerinden tercih ederek
- » Projelerimizin tasarım aşamasından inşaatına kadar olan süreçte çalışmalarımızı yürüttüğümüz Proje Müelliflerimiz ve İnşaat

- Yapım Yüklenicilerimizin kadrolarında Yeşil bina uzmanı bulundurulması veya hizmet alınması zorunluluğu getirerek
- » Konut binalarımızın elektrik enerjisi talebinin en az %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından üreterek
 - » Konut otoparklarında otopark sayısının %5'i oranında yaptığımız elektrikli araç şarj ünitelerini en az %10 oranında tesis etmek ve tüm elektrik ve data altyapısını bu kapasiteye göre planlayarak
 - » Enerji tasarrufunu artırıp, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeli ürünler kullanıp, yenilenebilir enerji kullanım payını artırarak, sera gazı etkisi düşük daha çevreci ve yeşil binalar inşa etmektir.

Son 1 yılda enerji verimliliği uygulamaları ile yaklaşık 14.980 konutun bir yılda tükettiği elektrik enerjisini tasarruf edeceğimiz öngörüsü ile ülke ekonomisine yıllık 49.885.400 TL kazandırdık.

2023 yılı sonu itibarı ile güneş enerjisi santrallerimiz ile yıllık yaklaşık 4.740 konutun tüketeceği elektrik enerjisi üreterek ülke ekonomisine 15.781.400 TL kazandırdık.

- Yıllık 14.980 konutun tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyoruz.
- GES santrallerimiz ile yıllık 5.000 konutun tüketeceği enerjiyi üretiliyoruz.
- Enerji verimliliği projeleriyle yıllık 10.000.000 TL'yi ülke ekonomisine kazandırıyoruz
- Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl 408 ton akaryakıtın yakılmasını ve 2.433 ton karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz.

Günümüze kadar inşaatını tamamlamış olduğumuz projelerimizde enerji verimli elektrik ve mekanik sistemler (yoğuşmalı kazanlar, frekans kontrollü pompalar, LED aydınlatma armatürleri, otomasyon sistemleri vb.) ve kurduğumuz çatı GES sistemleri ile mevzuat ve yönetmeliklerin üstünde %20 daha tasarruflu binalar ürettik. Böylece yıllık 18.900 ton karbondioksitin doğaya salımını önledik.



Yıllık **14.980** konutun tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyoruz.



GES santrallerimiz ile yıllık **5.000** konutun tüketeceği enerjiyi üretiliyoruz.



Enerji verimliliği projeleriyle yıllık **10**

Milyon TL'yi ülke ekonomisine kazandırıyoruz.



Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl **408** ton akaryakıtın yakılmasını ve

2.433 ton karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz.

Enerji verimliliği konusunda yapılan çalışmalar, ölçümler ve oluşturulan KPI'lar. Enerji konusunda yapılan çalışmalara baktığımızda;

- Şirket binasında kullanılan enerji türleri belirlenmiş; elektrik, doğalgaz ve motorin.
- Son 3 yılın enerji tüketimleri hesaplanmış; elektrik ve doğalgaz enerji referans çizgisi bulunmuş; elektrik ve doğalgaz için 2022 yılı referans yılı olarak belirlenmiştir.
- Önemli enerji kullanımları (binanın toplam enerji tüketimine en fazla etki eden makineler) belirlenmiş; bunlar, toplam enerjinin %4'ü ve fazlasını kullanan 8 adet makinedir.
- Enerji ekibi kurulmuş; 3 ayda bir düzenli toplantılar yaparak şirketin enerji performansını değerlendirmektedir.

Binalarda Enerji Kimlik Belgesi:

"5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu" ve buna bağlı olarak çıkartılan "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği"ne göre, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasını sağlamak için asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir. Çekmeköy projesinin bu kapsamda ön raporları hazırlanmış olup Avcılar Firuzköy projesinin tasarımı yine bu kapsamda yapılmaktadır.

LEED Sertifikası:

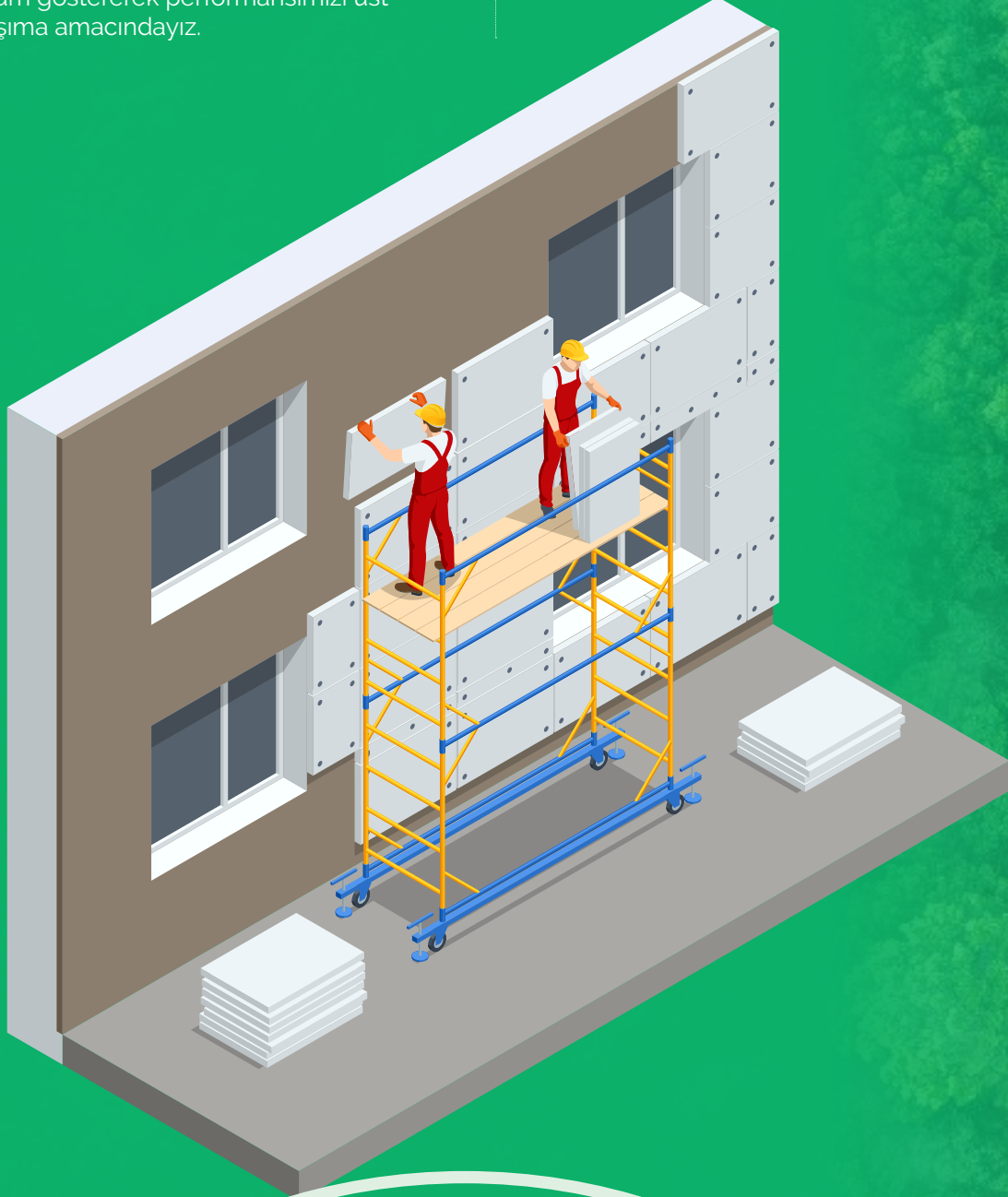
Enerjide ve çevresel tasarımda liderlik anlamına gelen çevre dostu bina sertifikasyon sistemidir. 1998 yılından itibaren uygulanmaya başlanan ve Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen LEED sertifika sistemi, tüm dünyada kabul görmektedir. İstanbul Maslak 1453, Andromeda Gold, Metropol İstanbul ve İstanbul Finans Merkezi projeleri LEED sertifikasına sahiptir.



EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin halihazırda ve yakın gelecekte insanlığı tehdit eden en önemli risk konumundadır. Bu doğrultuda iş dünyası olarak tüm operasyonlarda iklim değişikliği riskleri aktif olarak takip edilmeli ve bu doğrultuda riskler minimize edilmektedir. Ülkemizde de bu yöndeki çabalar gün geçtikçe artmaktadır. Biz de Emlak Konut olarak bu konuda tam yasal uyum göstererek performansımızı üst seviyelere taşıma amacındayız.

2023 yılı sonu itibari ile 100.220.000 litre fosil akaryakıtın kullanılmasının ve 301.000 ton karbondioksitin doğaya salınımının önüne geçerek elektrik şarj istasyonlarını altyapısı ile birlikte kurduk.



2024 yılı sonu itibari ile 152.878 bağımsız bölüm için bölüm başına ortalama 300 m³/yıl doğalgaz tüketimi tasarruf edildiği kabul edilerek toplam doğalgaz tasarruf miktarının 45.863.400 m³/yıl olacağını öngörüyoruz. Sağlanacak bu tasarruf ile ülke ekonomisine yıllık bazda 255.917.772 TL katkıda bulunduk.

ATIK YÖNETİMİ

Şirketimiz atık yönetimi çalışmalarımız kapsamında 2019 ocak ayından beri Sıfır Atık projesine destek sağlamaktadır. Sıfır Atık projesi kapsamında açığa çıkan tehlikeli – tehlikesiz atıklar ayrıştırılarak otoparkta bulunan geçici depolama alanımızda toplanmaktadır. Depolanan atıklar ilgili belediye tarafından belirli zaman aralıklarında teslim alınmaktadır. Ayrıca yemekhanemizde oluşan organik atıklarımız ayrıştırılarak geçici depolama alanımızda bulunan kompost makinasında doğal gübre oluşturulmaktadır. Oluşturulan doğal gübre bahçe peyzajlarımızda kullanılmaktadır.



Yapılan bu çalışmalarımız sonucunda 06.10.2020 tarihinde Şirketimiz Sıfır Atık Belgesi almıştır. Tüm Projelerimizde Çöp Odası, Çöp Şutu, Atık Ayrıştırma Sistemleri vb. Atık Yönetimi konularında altyapı oluşturmakta ve Site Yönetimlerine teslim etmekteyiz.

- » Yapımı devam eden projelerimizin şantiyelerinde Sıfır Atık sistemleri kurulmuş olup takibi sağlanmaktadır.
- » Şantiye çalışmaları sürecinde ortaya çıkan; geri dönüştürülebilir atıkların (ambalaj, metal, cam vb.) dönüşümünün sağlanması ile organik atıklardan (yemekhane atıkları, vb.)

kompostlayarak gübre elde edilmesini, teknik şartname ve yüklenici sözleşmelerimizde zorunlu tutup takibi yapılmaktadır.

- » Şantiyelerimizde ve üreteceğimiz binalarda çevreye duyarlı atık yönetimi sistemi kurarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunulmaktadır.

2019'dan Bu Yana


42.098 kg
Kağıt


13.014 kg
Cam


7.200 kg
Plastik


1.254 kg
Metal

Atık Toplanmış Olup, Toplam **64.820 Ton**
Değerlendirilebilir Atık Toplanmış.

Sadece Şirket Binamızda kurduğumuz SIFIR ATIK SİSTEMİ ile 2023 Ocak - Aralık dönemi boyunca;

- Tüm atıkların dönüşümünden 215.869,43 kWh enerji tasarrufu,
- Tüm atıkların dönüşümünden 8.088,81 kg sera gazı emisyonu,
- Metal ve cam geri dönüşümünden 7 ton hammadde tasarrufu,
- Atık kağıtların ayrıştırılması ile 717 ağacın kesilmesi önlenmiş,
- Atık kağıtların ayrıştırılması ile 1180,56 m³ su tasarrufu,
- Atık plastiklerin geri kazandırılması ile yaklaşık 17.892,16 litre petrol tüketimi önlenerek tasarruf sağlanmıştır.

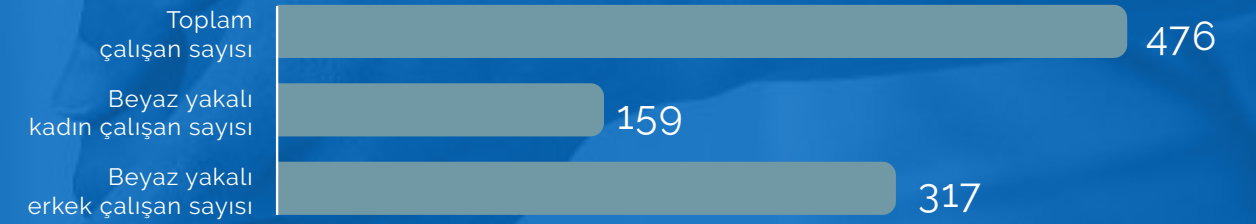
ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımız elde ettiğimiz ve gelecekte elde edeceğimiz başarıların mimarıdır. Bu kapsamda çalışanlarımıza huzur ve güven içinde çalışacakları bir çalışma ortamı sağlamak, onların gelişimine ve yetkinliklerine katkıda bulunacak olanakları sağlamak birincil sorumluluklarımız arasındadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın temel haklarının eksiksiz olarak sağlanmasına özen gösteririz. Ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermeyiz. Çalışanlarımızın ücretlendirilmesinde yaş, cinsiyet vb. gibi ayrımcılık unsuru olabilecek hiçbir husus söz konusu değildir. Çalışanlarımıza sağladığımız haklar özel sağlık sigortası, performans primi, ikramiye, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlilik yardımı, yüksek lisans/ doktora eğitim/ yabancı dil yardımı, oyun odası, spor salonu, bay/bayan kuaför, diyetisyen, işyeri hekimliği, servis, yol yardımı, yemekhane, yemek kartı uygulamalarını kapsamaktadır. Operasyonlarımız kapsamında zorla, zorunlu, çocuk işçiliğe kesinlikle izin vermeyiz. Sahip olduğumuz bu ilkelerin değer zincirimizde de Kabul görmesini bekler. İş ilişkilerimizde bu unsurları dikkate alırız. Bu kapsamda tedarikçilerimizin şirketimizle yapılan sözleşme kapsamında sigortasız işçi çalıştırmasına, çocuk işçi çalıştırmasına ve kötü şartlarda işçi çalıştırmasına izin verilmemektedir.

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alınan / İşten Ayrılan Çalışanlar



Mavi Yaka - Beyaz Yaka Çalışan Sayısı



Personel Eğitim Durumu



Toplam kişi sayısı
476 Kişi



Cinsiyet Dağılımı



Yaş Dağılımı



Toplam kişi sayısı
476 Kişi

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın güven içinde ve emniyetle çalışabilecekleri bir ortam yaratmak önemli amaçlarımızdan biridir. Bu anlayışı eğitim ve gelişim yaklaşımımızda da uygulayarak tüm

çalışanlarımıza 8 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlayarak bu konudaki farkındalık ve bilgi seviyesini en üst seviyelerde tutmayı amaçlıyoruz. Bu anlayışımızı ilk yardım eğitimleri ve acil durumlara yönelik gerekli eğitimlerle güncelleyerek yaygınlaştırıyoruz.

Alınan eğitimler ve içerikleri (kişi*saat)

» Şirketimizde kullanılan yönetim sistemlerine dair (Kalite, İSG, Çevre, Müşteri Memnuniyeti) hazırlanan farkındalık sunumu, şirket çalışanlarına e-posta ile gönderilmektedir.

» Şirketimizde uygulanan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine dair hazırlanan farkındalık sunumu, şirket çalışanlarına e-posta ile gönderilmektedir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışan memnuniyeti, şirketimizin sürdürülebilir başarısı için kritik bir öneme sahiptir. Bu anlayışla, çalışanlarımızın görüş ve önerilerine değer veriyor, açık iletişim ortamları oluşturmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetine ve bağlılığına yönelik süreçlerimizi geliştirmek için

kurumsal İtranet portalımız ve diğer iletişim kanalları üzerinden öneri sistemleri sunuyoruz. Önümüzdeki dönemlerde çalışan memnuniyeti ile ilgili ölçümleme ve analiz çalışmalarını sürdürerek, insan kaynağımızın gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın güvenli bir şekilde çalışmaları, operasyonlarımızın yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşulların önlenmesi amacıyla sistemli ve bilimsel çalışmalar hayata geçiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda düzenlenen saha kontrolü sayesinde olası tehlike veya uygunsuzlukları proaktif olarak tespit eder, düzeltici ve önleyici aksiyonlar alırız. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın kültürümüzün bir parçası haline gelmesi için, çalışanların eğitimini,

çalışma ortamının etkinliğini, kaynakların verimli yönetimini, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini, olası risk ve fırsatların analiz edilmesini önemseriz. Alt işverenlerin çalışanları için emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Müteahhit ve Ziyaretçi SEÇ Prosedürü uygulatırız. Tehlike ve risklerin değerlendirilmesi ve gerekli kontrol ve tedbirlerin tamamlanması için ise Risk Değerlendirme Prosedürünü uygulatırız. Genel Müdürlüğümüzde 4'ü çalışan temsilcisi olmak üzere 11 üyeden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi bulunmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANLAYIŞIMIZIN TEMEL ÖĞELERİ ŞU ŞEKİLDEDİR:

- » İşyerlerinde iş gücü ve iş günü kayıplı kaza oluşmasını önlemek
- » Sıfır kaza hedefini sağlamak
- » Gereken işyerlerinde çalışanların kişisel koruyucu donanımları kullanma oranının %100 olmasını sağlamak

- » Ekipmanlardan kaynaklanacak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasına yönelik planlı ve zamanında bakım yapılmasını sağlamak
- » İşyerlerinde potansiyel risklerin oluşmasını önlemek.

İş güvenliği uygulamaları ve başarılı yönetimi, paydaşlarımızı, çalışanlarımızı ve varlıklarımızı korumada önemli bir rol oynar. Bu nedenle, uygulanan ve ilgili çalışmaları kapsayacak programlar ile denetimler gerçekleştiriyoruz. İş güvenliği yönetimi; iş davranış kurallarımızın, risk yönetimimizin ve iç kontrollerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Gerçekleştirdiğimiz denetim ve kontrollere ek olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığını ve bilinç seviyelerini artırmak için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda her çalışanımıza 8 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmektedir. Bu eğitimlere ek olarak 3 yılda bir güncelleme eğitimleri verilmektedir.

Şirketimiz bünyesinde acil durum planı yapılmakta, Belirli periyotlarla ve gerekli hallerde güncellenmekte, acil durum ekipleri güncel olarak oluşturulmakta, gerekli eğitimler verilmektedir.

Emlak Konut GYO A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; faaliyette olan bütün iş sahalarında

bütünleşik ölçümleri ve gözetimleri sürdürmektedir. Tüm kazaları, meslek hastalıklarını, çevresel zararları ve uygunsuzlukları önleyen etkin bir denetim yürütmek, sürekli iyileştirme ve gelişim sağlamak konusunda azami çaba göstermektedir. İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer standartlara uyum için, iş sağlığı ve güvenliği riskleri proaktif bir biçimde yönetilmektedir. Bu konuda ölçülebilir tüm İSG hedefleri düzenli olarak gözlemlenecek ve tüm paydaşlarla sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında şeffaf bir şekilde paylaşılacaktır.

2023 yılında devam etmekte olan şantiyelerimizdeki fiili çalışma saati 162.000 saat olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemdeki İSG göstergeleri şu şekilde gerçekleşmiştir

Kaza sıklık oranı:**12.327**

Kaza ağırlık oranı:**21,4**

İş kazası sayısı:**2.129**

İş günü kaybı:**3.469**

DİJİTALLEŞME

Dijitalleşmenin getirdiği faydaları günlük operasyonlarımızda aktif bir şekilde kullanarak süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve önemli tasarruflar elde ediyoruz.

2020 yılı Kasım ayı itibarı ile yeni Doküman Yönetim Sistemine (M-Files) geçilerek şirket genelinde basılı doküman dolaşımı minimuma indirilmiştir. Ayrıca müdürlükler tarafından kendilerine gelen ve giden her evrağın kopyası alınırken bu tarihten itibaren (2020 Kasım) dijital ortamda tutulmaya başlanmış, sadece ihtiyaç duyulduğunda çıktısı alınıp kullanılabilir duruma getirilmiştir.

Emlak Konut GYO A.Ş., dijitalleşme çalışmalarını hız kesmeden sürdürerek operasyonel süreçlerde verimlilik ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflerine

ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, belge yönetim süreçlerini daha etkin hale getirmek amacıyla M-Files programı yerine Trustee programına geçiş yapılmıştır. Yeni sistem, iş akışlarını ve elektronik imza süreçlerini hızlandırarak hem zaman tasarrufu sağlamış hem de operasyonel verimliliği artırmıştır.

Dijitalleşme çalışmalarımız, kâğıt tüketimi, yazıcı sarf malzemeleri ve enerji kullanımında tasarrufa katkı sağlamaya devam etmektedir. Ayrıca, bilgisayar ve yazıcı gibi elektronik cihazların enerji tasarrufu modlarının optimize edilmesiyle şirket genelinde çevresel duyarlılık artırılmaktadır. Gelecek dönemlerde de teknolojik altyapımızı güçlendirmeye ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çalışmalarımız devam edecektir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini sağlamak hizmetlerimizin sürdürülebilirliği açısından özel önem taşımaktadır. Müşterilerimizden aldığımız geribildirimler kapsamında hizmetlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu anlayışla farklı iletişim metotları ile müşterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçümlemek için

çaba sarf ediyoruz. Müşterilerimize, kendileriyle akdedilen sözleşmeler kapsamında ürün ve hizmet verilmekte ve "Müşteri Memnuniyetinin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü" çerçevesinde anket yapılmaktadır. Ayrıca, "Çağrı Merkezi" hizmetiyle müşteri şikayet, talep ve önerileri alınarak değerlendirilmektedir.

TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI

Ülkemizin ve toplumumuzun gelişimine katkıda bulunmak temel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasındadır. Toplumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda toplum refahını artırmaya yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

MİLLET BAHÇELERİ

Emlak Konut olarak yapımı tamamlanan ilk millet bahçeleriyle İstanbul'a değer katıyoruz.

Şehirlerin nefes aldığı millet bahçeleri ile 7'den 70'e herkesi yeşil ile buluşturuyoruz.

360.000 Metrekarelik Eşsiz Yaşam Alanı Başakşehir Millet Bahçesi

Doğal ekosistemi barındıran biyolojik göleti, koku ve tematik bahçesi, 6 km'lik yürüyüş ve bisiklet yolu, her yaşta İstanbulluyu bir araya getiren sosyal tesisleriyle; İstanbul'un yeşille buluştuğu bir şehir parkı. Başakşehir Millet Bahçesi, sosyal ve kültürel alanlarıyla İstanbul'un ilk millet bahçelerinden biri. Projede, birçok kültür sanat faaliyetine ev sahipliği yapacak olan, 42 bin metrekarelik etkinlik çayırının yanı sıra, millet kiraathanesi, 15.600 metrekare biyolojik gölet, koku bahçeleri, kamelyalar ve 24 ayrı türde, toplam 5.570 ağaç bulunuyor.

Yeşille Mavinin Şehrin Merkezindeki Kusursuz Uyumu Hoşdere Millet Bahçesi

Sürdürülebilirlik esasıyla hayata geçirilen Hoşdere Millet Bahçesi; 142 bin metrekare alanda kurulu, 3 tarafı sularla çevrili 4 bin kişilik camisi, 75 bin metrekare yeşil alanı, 7.400 metrekare biyolojik göleti, enerji üreten güneş panelleri ve şarj istasyonu, bisiklet ve yürüyüş yolları, piknik alanları, tematik ve koku bahçeleri ile Başakşehir'in ikinci doğa, etkinlik ve huzur noktası. Milletin sosyal buluşma merkezlerinden biri olan Hoşdere Millet Bahçesi, kendi kaynağını üretiyor; doğadan aldığı doğaya incelikte sunuyor.

Küçükçekmece'nin Sağlıklı Yaşam Alanı Halkalı Millet Bahçesi

98 bin metrekare büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi; spor, eğlence ve oyun alanları ile doğanın tüm güzelliğini bir arada sunuyor. 40 bin metrekare koru alanı, 1.600 metre bisiklet yolu, yaklaşık 4 bin metre yürüyüş yolu, uçurtma çayırı ve macera parklarının yanı sıra; 4 bin 483 ağacı da bünyesinde barındıran Halkalı Millet Bahçesi, 7'den 70'e Küçükçekmecelilerin buluşma noktası konumunda.

Doğası Görsel Bir Şölen! Ayazma Millet Bahçesi

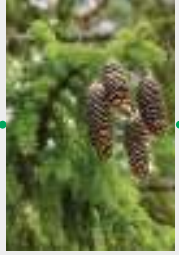
41 bin metrekare alan; yani yaklaşık 6 futbol sahası büyüklüğünde, 31 bin metrekare yeşil alan olarak korunan, spor, piknik ve oyun alanları ile zenginleşen, seyir terasları ile doyumsuz bir görsel şölen sunan Ayazma Millet Bahçesi; doğal vadi görünümüne zarar verilmeden bir şehir parkından fazlasını sunuyor.

MİLLET BAHÇESİ BİTKİLERİ

Sosyal ve kültürel alanlarda İstanbulluların bir araya geldiği Millet bahçeleri bünyelerinde endemik türde ağaçların da bulunduğu bahçeler.

Endemik türlerin yanı sıra çokça türde ağaç, otsu bitki ve çalılar millet bahçelerinde ziyaretçileri ile buluşuyor.

AĞAÇLAR



Picea excelsa



Cupressocyparis leylandii 'Spiral'



Chamaecyparis obtusa 'Bonsai'



Abies nordmanniana



Picea pungens ball



Cupressus arizonica 'Tige'



Ilex bonzai

ÇALILAR



Abelia grandiflora



Euonymus japonica



Chrysanthemum jasuda



Pittosporum tobira



Rosa meiland



Buxus sempervirens ball



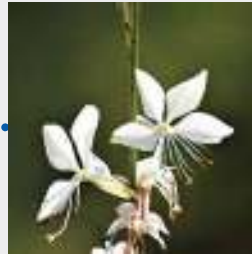
Chaenomeles japonica



Cornus alba 'Sibirica'



Cortaderia selloana



Gaura lindheimeri



Salvia



Rosa rugosa



Mahonia media



Ilex x altaclerensis lawsoniana



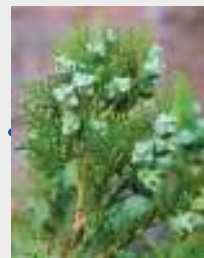
Nandina domestica



Nandina domestica 'Fire Power'



Thuja occidentalis 'Danica'



Thuja occidentalis

OTSU BİTKİLER



Agapathus africanus



Carex bronze



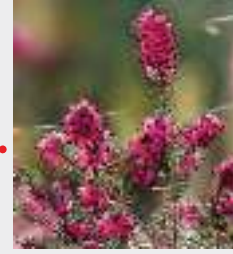
Carex elata



Yucca filamentosa



Agapathus africanus



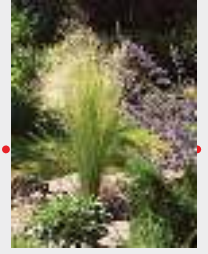
Erica carnea



Euryops pectinatus



Lavandula angustifolia



Stipa tenuissima



Thymus vulgaris



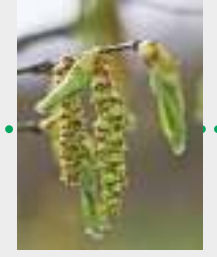
Rosmarinus officinalis



Santolina chamaecyparissus



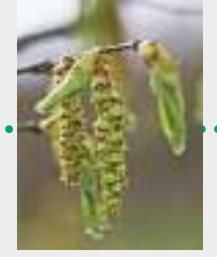
Acer saccharum



Carpinus betulus



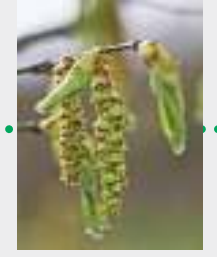
Acer saccharum



Carpinus betulus



Acer saccharum



Carpinus betulus



Acer platanoides 'Crimson King'



Fraxinus excelsior



Prunus serrulata 'Kanzan'



Platanus acerifolia



Liriodendron tulipifera



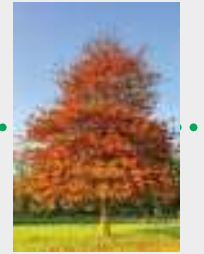
Tilia pallida



Catalpa bignonioides



Quercus robur



Quercus palustris



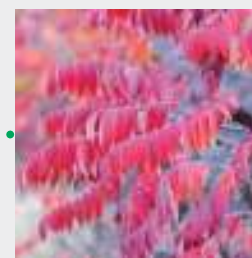
Quercus suber



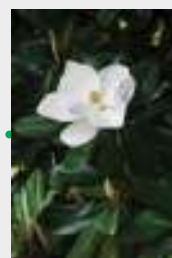
Magnolia grandiflora 'Tige'



Platanus acerifolia hispanica



Rhus glabra



Magnolia grandiflora 'Pyramidalis'



Acer palmatum 'Dissectum' 'Pyramidalis'



Acer palmatum

Emlak Konut Bizim Mahalle **ATA SPORLARI MERKEZİ**

Geleneksel Türk sporları okçuluk, cirit, güreş gibi imkanların yanında basketbol, tenis, voleybol, boks, squash, tekvando ve yüzme gibi olimpiik sporlara da ev sahipliği yapacak Ata Sporları merkezi, 7'den 70'e her yaştan insanımıza hitap

edecek şekilde tasarlandı. Aktif bir yaşamı desteklemek amacıyla, 25.147 m² alan üzerine kurulan bu merkez, 98.000 m² büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi'ne komşu konumda yer almaktadır.



Emlak Konut Bizim Mahalle **KÜLLİYE**

Tasarım kararları kentsel tasarım projesi ile alınan, çevresine ve bölgede geliştirilmesi planlanan projenin ihtiyacına uygun şekilde tasarlanmış Emlak Konut Bizim Mahalle Dini Tesis ve Külliye Projesi, 21.205 m² alan

üzerinde hayat bulacak. Mimarisinde tarihi şehir surlarından esinlenilmiş bu projede cami ana fonksiyonu yanında kütüphane, müze, aşevi, çay bahçesi, hanımlara ve gençlere yönelik alanlar birlikte kurgulanmıştır.



DEPREM BÖLGESİNDEKİ ÇALIŞMALAR

Emlak Konut GYO A.Ş., 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerden etkilenen bölgelerde yeniden inşa ve ihya çalışmalarına aktif olarak katılmaktadır. Bu kapsamda, Adıyaman'da 21.921 konutun inşasına başlanmış ve 4.000 konutun proje çalışmaları sürmektedir.

Hatay'da, depremde büyük hasar gören 600 Evler Sitesi, zemin etütleri yapılarak yüzlerce fore kazık kullanılarak sağlam temeller üzerinde yeniden inşa edilmektedir. Bu projede, yerli ve milli teknoloji ile üretilen Emlak Konut Asansör'ün asansörleri kullanılmaktadır.

Dünya Kadınlar Günü'nde Emlak Konut GYO A.Ş., EKA, EPP, Emlak Konut Spor Kulübü olarak 300 paket kadın dayanışma paketleri oluşturulmuştur. Ayrıca şirketimiz; her bir çalışan kadın adına, inşa ettiğimiz geçici yaşam alanlarında yaşayan kadınlara 3'er paket bağışta bulunmuştur..

DEPREM BÖLGESİNDEKİ ÇALIŞMALAR

AYNI YARDIMLAR

Depremi ilk günün de başlattığımız seferberlikle, hasarların onarılmasına ve yaraların sarılmasına yardımcı olmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

978.000
İnsani Yardım
Malzemesi

300
İş Makinesi

400
Personel

NAKDİ YARDIMLAR

Birlik ve beraberlik içinde hareket ederek bu zor günleri aşacağımıza inanıyoruz. Depremzede vatandaşlarımızla birlikte geleceğe umutla bakabilmek için

1 Milyar TL

nakdi yardımda bulunuyoruz. Yüklenici firmalarımızla beraber #TürkiyeTekYürek diyoruz ve milletimize hizmet etmek için çalışıyoruz.

NURDAĞI İLÇE AFET BÖLGESİ GEÇİCİ YAŞAM ALANLARI

YAKLAŞIK 13.000 KİŞİLİK
GEÇİCİ YAŞAM ALANI

Çocuk Oyun Alanları, Anaokulu, Okul, Cami, Spor Alanları , Sosyal Tesis ve Sağlık Tesisleriyle Bütün Olarak Tasarlanmıştır.

İSLAHİYE İLÇE AFET BÖLGESİ GEÇİCİ YAŞAM ALANLARI

YAKLAŞIK 9.500 KİŞİLİK
GEÇİCİ YAŞAM ALANI

Çocuk Oyun Alanları, Anaokulu, Okul, Cami, Spor Alanları , Sosyal Tesis ve Sağlık Tesisleriyle Bütün Olarak Tasarlanmıştır.

ADİYAMAN İLİ AFET BÖLGESİ GEÇİCİ YAŞAM ALANLARI

YAKLAŞIK 7.300 KİŞİLİK
GEÇİCİ YAŞAM ALANI

Çocuk Oyun Alanları, Anaokulu, Okul, Cami, Spor Alanları , Sosyal Tesis ve Sağlık Tesisleriyle Bütün Olarak Tasarlanmıştır.

NURDAĞI İLÇE AFET BÖLGESİ TİCARİ ÜNİTELERİ

2 AYRI ALANDA
154 ADET TİCARİ ÜNİTE

Otogaleri Çarşısı, Kafe, Banka ve Noterden Oluşacak Şekilde Planlanmıştır.

KAHRAMANMARAŞ İL AFET BÖLGESİ TİCARİ ÜNİTELERİ

83 ADET
TİCARİ ÜNİTE



HATAY ANTAKYA İLÇESİ AFET BÖLGESİ GEÇİCİ YAŞAM ALANLARI

YAKLAŞIK 5.500 KİŞİLİK
GEÇİCİ YAŞAM ALANI

ALAN
120.000 m²
896 Birim



KAHRAMANMARAŞ İL AFET BÖLGESİ GEÇİCİ YAŞAM ALANLARI

YAKLAŞIK 8.800 KİŞİLİK
GEÇİCİ YAŞAM ALANI

ALAN-1
12.000 m²
117 Birim

ALAN-2
42.500 m²
500 Birim

ALAN-3
19.000 m²
230 Birim

ALAN-4
18.500 m²
215 Birim

ALAN-5
26.700 m²
402 Birim

TOPLAM 118.700 m² | 1.464 BİRİM



MALATYA İL AFET BÖLGESİ TİCARİ ÜNİTELERİ

2 AYRI ALANDA
454 ADET TİCARİ ÜNİTE



Emlak Konut Spor Kulübümüz ile genç sporcularımıza hem yön vermek hem de Türk sporuna katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Kulübümüz Emlak Konut GYO A.Ş. sponsorluğunda 2017 yılında sosyal sorumluluk projesi kapsamında Emlak Konut Spor Kulübü Derneği olarak kurulmuştur. Kuruluş yılından itibaren tescillenen marka ve logosu ile Türk sporuna hizmet etmektedir. Emlak Konut GYO A.Ş.'nin en büyük sosyal sorumluluk projesi olarak çıkılan yolda amacımız sadece başarılı sporcular yetiştirmek değil, aynı zamanda insani yönü kuvvetli, topluma faydalı, özgüvenli ve Türk kimliğini dünyanın her alanında en iyi şekilde temsil edebilecek genç sporcular yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda basketbol branşında faaliyetlerine başlayan kulübümüz bünyesinde kız ve erkek altyapımızda 9 ila 18 yaş aralıklarında liglerde mücadele eden 8'si kız 4'ü erkek olmak üzere toplam 12 takım ve 156'si kız 54'ü erkek olmak üzere 210 lisanslı sporcu ve taramalar sonucu oluşturduğumuz 30 sporcudan oluşan ve liglerde mücadele etmeyen Minik C takımımız, bunun yanı sıra Türkiye Kadınlar Basketbol Liginde mücadele eden tamamı altyapıdan yetişen genç sporcularımızın oluşturduğu Gelişim takımı ve ING Kadınlar Basketbol Süper Liginde mücadele eden A takımımız bulunmaktadır. Aynı zamanda sportif faaliyetler dışında Hatay merkezli ve ülkemizi derinden etkileyen 6 Şubat depreminde; kulübümüzün bünyesinde bulunan tüm tekstil malzemeleri, gerekli olan hijyen malzemeleri, bebek mamaları ve erzaklar temin edilerek ivedilikle deprem bölgesine ulaştırılmıştır. Aynı zamanda Emlak Konut GYO A.Ş.'nin yaptığı yardımlara kulübümüzün antrenör ve sporcuları destek vermişlerdir.

Spor kulübümüz antrenman ve faaliyetlerini Bayrampaşa ilçesinde bulunan spor salonunda gerçekleştirmektedir. Kurulduktan sonra faaliyette bulunan tüm sportif ve sosyal alanlar altyapı sporcularımıza profesyonel bir disiplin sağlayacak şekilde revize edilmiştir. Böylelikle sporcu ve personellerimizin diğer başarılı ülkeler altyapılarıyla yarışabilecek seviyeye gelmesi hedeflenmiştir. Kulübümüz kuruluş yılımızdan bu yana özellikle kızlarda her jenerasyonda milli takımlarda, yerel liglerde ve Türkiye şampiyonalarında boy göstermiştir. İstanbul Valiliği ile iş birliğine gidilerek İstanbul'un Bayrampaşa, Gaziosmanpaşa ve Esenler ilçelerinde altyapılar için 15 antrenörümüz görevlendirilerek 20 okulda, yaklaşık 100 çocuğumuza taramalar yapılmış olup ve Gençlik Spor İl Müdürlüğü'nün düzenlediği Sportif Yetenek Taramaları da antrenörlerimiz tarafından takip edilerek her

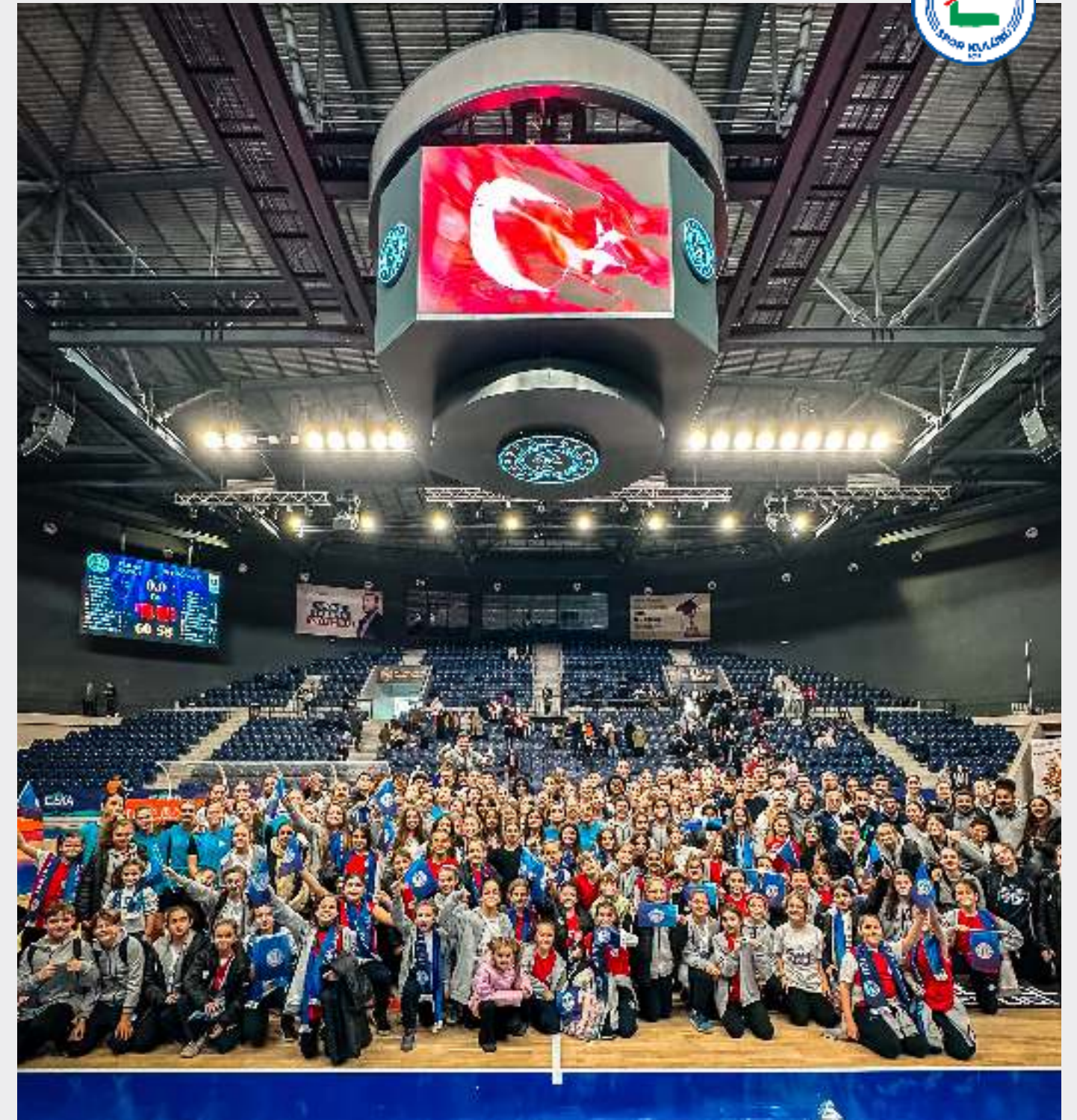
sene kulübümüze ve Türk sporuna sporcu kazandırmaktayız. Kulübümüze kazandırdığımız yetenekli kız sporcularımızdan 16 tanesi Okyanus Koleji'nde %100 eğitim bursu ile eğitim almaktadır. Ayrıca gelişim takımı ve BGL takımımızda oynayan ve ailesi şehir dışında olan 5 sporcumuza Emlak Konut A.Ş bünyesinde bulunan kulüp evlerimizde konaklama imkânı sağlanmaktadır. Altyapı takımlarımızda maddi durumu elverişsiz 16 sporcumuza da kulübümüz belli tutarlarda burs verilmektedir.

Misyon ve vizyonumuzun ana konusu olan altyapıdan sporcu yetiştirerek milli takımlar seviyesinde sporculara sahip olma hedefiyle çıkılan yolda kulübümüz 2023-2024 sezonunda altyapı milli takımlara kızlar kategorisinde toplamda 12 sporcu göndermiştir. 2024 yılında kulübümüzün altyapısında yetişen 2004 doğumlu Berfin Sertoğlu A Milli Kadın Basketbol Takımı'nın Avrupa Şampiyonası elemelerindeki aday kadroya davet edilmiştir. Kulübümüz altyapılarda 2018 yılında aldığı ilk ulusal çapta başarılarının ardından devamında gelen sezonlarda ülke basketboluna en çok katkı sağlayan kulüplerden olmuştur. 2024 yılında U14 Kızlar kategorisinde namağlup İstanbul Şampiyonluğunun yanı sıra U18 Kızlar kategorisinde Türkiye finali ve Basketbol Gençler Ligi Kızlar kategorisinde final oynama başarısı gösterilmiştir. Tamamı altyapı sporcularımızdan oluşan Gelişim Takımımız ise Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde Play-off oynamıştır. Ayrıca altyapımızdan yetişmiş olan 2 sporcumuz Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde, 1 sporcumuz ING Kadınlar Basketbol Süper Ligi'nde, 1 erkek sporcumuz Türkiye Sigorta Basketbol Süper Ligi'nde ve yine altyapılarımızda yetişmiş olan 1 oyuncumuz Amerika'da Louisiana State University Eunice takımında oynamaktadır.

Kulübümüzün altyapıdan yetiştirdiği oyuncuların desteği ile 2018 yılında kurulan Kadın Basketbol A Takımımız ise 2018 yılında mücadele ettiği Kadınlar Basketbol Bölgesel Ligi'nden sezon sonunda bir üst lig olan Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'ne yükselmiştir. A Takımımız 2019-2020 sezonunda 6 altyapı oyuncusunun yer aldığı ve üst lige çıkmayı hedefleyen kadrosu ile pandemi dolayısıyla yarım kalan sezon sıralamasını ilk 2 içerisinde tamamlamıştır. Devam eden 2020-2021 sezonunda altyapımızdan A Takım'a dahil edilen 2004 doğumlu 4 sporcu ile sezona başlayan A Takımımız, mevcut tecrübesi ve güçlü planlaması ile sezon başlangıcında tüm sezon takımları arasında düzenlenen 2020-2021 Kadınlar Federasyon Kupası'nın şampiyonu olmuştur. Aynı sezon Türkiye

Kadınlar Basketbol Ligi'nde Play-Off finali oynama başarısı göstermiştir. Takip eden 2021-2022 sezonunda Süper Lige çıkma hedefiyle kadrosunu güçlendiren takımımız sezon başı düzenlenen Federasyon Kupasında final oynamış ve ligde 30 maçın 29'unu kazanarak 2021-2022 sezonu Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi şampiyonu olarak Basketbol Süper Ligi'ne çıkmaya hak kazanmıştır. Ülkemizdeki en üst lig olan ING Kadınlar Basketbol Süper Ligi'nde mücadele ettiğimiz ilk sezon olan 2022-2023

sezonunda play-off ve Avrupa kupalarına katılıp hakkı kazanma hedefiyle kurulan takımımız altyapıdan yetiştirilen 2004 doğumlu sporcuların yanına 2005 doğumlu 4 sporcu ekleyerek sezona başlamıştır. Normal sezonu 5. sırada tamamlayarak play-off oynama ve Avrupa kupalarına katılma hakkı elde etmiştir. Kulübümüz 2023-2024 sezonunda ise ilk kez Avrupa'nın ikinci büyük kupası olan Euro Cup Women'da mücadele etmiş ve ülkemizi temsil etmiştir.



TAAHHÜDÜMÜZ

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunmayı hedeflemektedir. GRI çerçevesi, sürdürülebilirlik konularındaki etkilerimizi ölçmemizi, bu etkileri uluslararası standartlara uygun şekilde raporlamamızı ve sürekli iyileştirme süreçlerimizi yönlendirmemizi sağlar.

Bu raporumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki en kritik konuları ele almayı ve şirketimizin sürdürülebilirlik performansını şeffaf bir şekilde aktarmayı hedefledik. Gelecek dönemlerde raporlarımızın kapsamını daha da genişletmeyi, detaylandırmayı ve performans göstergelerimizi daha güçlü metriklerle desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Önümüzdeki yıllarda:

- Materyalite Analizimizi Derinleştirme: Paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konularla şirket hedeflerimiz arasındaki uyumu artırmayı ve bu uyumun sonuçlarını daha ayrıntılı şekilde açıklamayı planlıyoruz.
- Performans Göstergelerini Geliştirme: Daha fazla sayısal veriyle desteklenmiş, sektör karşılaştırmalarını içeren ve GRI Standartları'na tam uyum sağlayan bir içerik sunmayı amaçlıyoruz.
- Paydaş Katılımını Güçlendirme: Paydaşlarla daha geniş kapsamlı etkileşimler kurarak, onların beklenti ve geri bildirimlerini sürecimizin merkezine yerleştireceğiz.
- Denetim ve Doğrulama: Gelecek raporlarda, verilerimizin üçüncü taraf doğrulama süreçlerinden geçmesini sağlayarak şeffaflık düzeyimizi daha da artıracacağız.

Sürekli gelişim taahhüdümüzle, raporlama standartlarımızı uluslararası düzeyde en iyi uygulamalarla uyumlu hale getirmeye devam edeceğiz. Bu yaklaşım, sadece şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızla birlikte değer yaratmamıza olanak tanıyacaktır.

Kullanım Beyanı	Emlak Konut GYO A.Ş., 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi GRI Standars'a göre hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standardı	n/a

GRI STANDARDI DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	STANDARDI		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2 Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Emlak Konut GYO A.Ş. Faaliyet Konusu, s:2			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 25 Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü e-posta: : yatirimciliskileri@emlakkonut.com.tr			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Dış denetim alınmamıştır			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Emlak Konut GYO A.Ş. Faaliyet Konusu, s:3 Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s: 6 https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/hakkimizda			
	2-7 Çalışanlar	Çalışma Hayatı, s:13			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: s :7.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Emlak Konut'ta Yönetişim, sayfa:3			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Emlak Konut'ta Yönetişim, sayfa:3			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Emlak Konut'ta Yönetişim, sayfa:3			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Emlak Konut'ta Yönetişim, sayfa:3			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			

GRI STANDARDI DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	STANDARDI		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2 Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımız, sayfa:5			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, s:3 GRI İçerik Endeksi: Şirketin yıllık performans hedefleri mevcuttur. Yönetim Kurulu performans ödemesi almamaktadır. Üst yönetimin performans değerlendirmesinde çevresel, sosyal ve ekonomik kriterler bulunmaktadır.			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucret-politikasi , s:24			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucret-politikasi , s:24			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucret-politikasi s :24	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality	Türkiye'de ücretlerin açıklaması için bir yasa bulunmaması nedeniyle Emlak Konut GYO bu bilgiyi açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-23 Politika taahhütleri	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarımız, sayfa:5 Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımız, sayfa:5 Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 GRI İçerik Endeksi: Intranet üzerinden isimsiz paylaşımlar yapılabilmektedir. Ayrıca çalışan memnuniyeti anketi kapsamında geribildirimler alınmaktadır. , s:15			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, sayfa:3			
	2-28 Üyelikler	GRI İçerik Endeksi: TSBP ,TÜYİD ve GYODER üyeliklerimiz bulunmaktadır.			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 Paydaşlarımız, s:5			
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi: Toplu İş sözleşmesi bulunmamaktadır.				

GRI STANDARDI DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	STANDARDI		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6			
Çevresel Ayakizinin Azaltılması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 Çevresel Ayak izimiz, s:8			
GRI 302: ENERJİ 2016	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi. S: 10			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s:12			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s:12			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, s:12			
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, s:11			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:9			
Sürdürülebilir Yapılar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 Çevresel Ayak izimiz, s:8			
Kurumsal Yönetişim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:6 Emlak Konut'ta Yönetişim, s:2			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:15			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 15			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:15			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:15			
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:16 Çalışma Hayatı, s:13			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa:14			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa:14			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılımlar	Çalışma Hayatı, sayfa:13			
Toplumsal Gelişime Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 Toplumsal Gelişime Katkı, s:17-23			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:6 Dijitalleşme, s:16			
Müşteri Memnuniyeti ve Refahı					
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:6 Müşteri Memnuniyeti, sayfa:16			

EMLAK KONUT GYO A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ
UYUM ÇERÇEVESİ

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
		EVET	KISMEN	HAYIR	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Riskler ve fırsatlar belirlendi (Risk Belirlene ve Değerlendirme Prosedürüne göre (PESD 35) Risk Kapsamına/ Faaliyetine ilişkin Riskler Tablosu (TBL 14). ÇSY politikaları oluşturuldu (Personel, Ücret, Kalite, Müşteri Memnuniyeti, Bilgi Güvenliği, Bağış ve Yardım, Sosyal Sorumluluk Politikaları.).	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓					
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓			5 yılda bir stratejik plan oluşturulmaktadır. Belirlenen kısa dönem sürdürülebilirlik hedefleri ilgili bölümlerde paylaşılmıştır.	
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓					
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✓			Uygulama ve eylem planı kamuya açıklanacaktır. Belirlenen KPG'ler ile performans verilerinin elde edilmesini takiben ilgili açıklama yapılacaktır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		✓			KPG'ler belirlenmiş ve ölçümlenmeye başlanmıştır. Veriler önümüzdeki dönemden itibaren açıklanmaya başlanacaktır.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		✓			KPG'ler kapsamında belirlenecek olup önümüzdeki raporlama dönemi itibarıyla paylaşılacaktır.	
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkilili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓					
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/faaliyet-raporlari Müdahil Olunan Davalar Bağışmsız Denetim Raporları dışınot 12 karşıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓		ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Eİde edilen performans göstergelerinin ölçümlenmesini takiben doğrulanmış verilerin paylaşımı yapılacaktır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Operasyonlar ISO 14001 hedefine uygun bir şekilde yürütülmekte olup belgenin edinilmesi ile birlikte kamuya açıklanacaktır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama kapsamı ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓					
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucruttendime-politikasi
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. İlgili kısa dönemli hedefler raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başlamıştır. Doğrudan şirkete yönelik uygulamalar raporun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		✓			Sıfır Atık vb. çevresel konularda STK, dernek ve belediye gibi kuruluşlarla çalışmalara müteakip açıklanabilir.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyogazlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Belirlenecek baz yıl ile birlikte çevresel etkinin daha karşılaştırılabilir bir şekilde paylaşımı hedeflenmektedir.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. Belirlenecek baz yıl ile birlikte çevresel etkinin daha karşılaştırılabilir bir şekilde paylaşımı hedeflenmektedir.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Ölçümlene çalışmalar önümüzdeki raporlama dönemi ile hayata geçecektir olup bu kapsamdaki artış azalışına miktarlarda kamuya açıklanacaktır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		✓			Kosa dönemli hedefler raporun ilgili bölümlerinde paylaşımı olup, uzun dönemli hedefleri belirlenmek için ÇSY çalışma grubu faaliyetlerine devam etmektedir.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓					
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✓			KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Bu doğrultuda etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar ÇSY çalışma grubu tarafından ayrıntılı olarak belirlenecektir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		✓			KPG'lerinin belirlenmesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanmıştır. Bu doğrultuda etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar ÇSY çalışma grubu tarafından ayrıntılı olarak belirlenecektir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓					
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓					
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		✓			GES santralleri ile üretilen yenilenebilir enerji miktarı paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		✓			Raporlama kapsamında "Enerji Yönetimi" ve "Emisyon Yönetimi" başlıklarında yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltımı konusundaki çalışmaların konsolide sonuçlarına ve proje bilgilerine yer verilmiştir.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. GES antralleri ile üretilen enerji miktarı rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. 2014 yılından bu yana yapılan projelerdeki enerji verimliliği uygulamaları ile elde edilen enerji tasarrufları, salımlı olmayan CO2 emisyonu miktarı "Enerji Yönetimi" başlığında paylaşılmıştır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kayımları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		✓			Sözleşme gereği her projemizde suyun geri dönüştürülmesi (gri su-klozet hariç) binalardaki atık suyun batıcı sulamada kullanılması gerekmektedir. Ayrıca bazı sözleşmelerde yağmur suyunun toplanarak yine batıcı sulamada kullanılması mevcuttur. Her iki durumu da bundan sonra her sözleşmeye koyarak, uygulamasını zorunlu tutulması hedeflenmektedir.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✓	Raporlama döneminde karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dâhil olunmamıştır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				✓	Karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dâhil olunmamıştır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				✓	Raporlama döneminde karbon fiyatlama sistemine ve karbon ticaretine dâhil olunmamıştır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı. İlgili performans sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile kamu ile paylaşılmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		✓				https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözétilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikalar faaliyetleri, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				İnsan Kaynakları Politikası ve Ücretlendirme Politikalarında verilmiştir.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözétilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmasını önleyici ve düzetici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tüzminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi hakları ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Personel ve Ücret Politikası'nda açıklanmıştır.	https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/ucruttendime-politikasi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/insan-kaynaklari-politikasi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				Görev, Yetki ve Sorumluluklar ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği (GSPDYON 011) ile belirlendi ve şirket içinde duyuruldu.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Sözleşmelerde mevcut halinden daha somut ve caydırıcı duruma getirmek için ilgili maddelerin tasdi edilmesi gerekir. İş Sağlığı ve Güvenliği temel öğeleri faaliyet raporunda paylaşılmaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓					
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				İlgili çalışmalar yapılmaktadır.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓					Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlendi ve kamuya açıklandı.	Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓					
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		✓			ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				ÇSY çalışma grubu ilgili madde hususunda çalışmalarına başladı.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓					Sürdürülebilirlik Yönetimi https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓					https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-raporu

72.yıl
EMLAK
KONUT

GÜVEN
Tam 72 yıldır

İletişim: yatirimciiliskileri@emlakkonut.com.tr



ekgyoas

[emlakkonut.com.tr](https://www.emlakkonut.com.tr)